



R O M Â N I A
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA ROMÂNNO-GERMANĂ DIN SIBIU

Calea Dumbrăvii, nr. 28-32, Sibiu - 550324
Tel.: +40 269 233 568, +40 369 401 00; Fax: +40 269 233 576
web: www.roger-univ.ro; e-mail: office@roger-univ.ro

SENATUL UNIVERSITAR

HOTĂRÂREA Nr. 117

din 31 octombrie 2013

privind aprobarea raportului de activitate al Comisiei pentru programe și proiecte interne și internaționale a Universității Româno-Germane din Sibiu

Senatul Universității Româno-Germane din Sibiu, întrunit în ședință la data de 31.10.2013,
Având în vedere Raportul prezentat în cadrul ședinței de președinte al Comisiei pentru programe și proiecte interne și internaționale,

În temeiul prevederilor art. 45 lit. d și ale art. 48 din Carta U.R.G.S.,

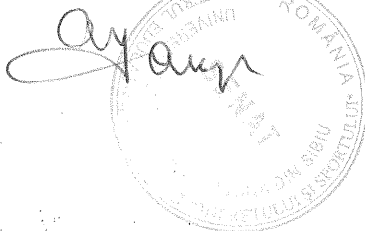
HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Se aprobă Raportul Comisiei pentru programe și proiecte interne și internaționale pentru anul 2013, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. – Prezenta hotărâre se comunică decanatelor prin grija președintelui Senatului universitar.

PREȘEDINTELE SENATULUI UNIVERSITAR,

Conf.univ.dr. Alexandru HAMPU





RAPORTUL
COMISIEI PENTRU PROGRAME ȘI PROIECTE INTERNE ȘI INTERNAȚIONALE
prezentat în ședința Senatului din 31 octombrie 2013

Comisia pentru Programe și Proiecte Interne și Internaționale a U.R.G.S. s-a implicat într-o serie de programe / proiecte / activități care au generat beneficii atât financiare / materiale, cât și de imagine.

A) PROGRAME COMUNITARE

1. PROIECTUL CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY – CSR MATRIX

Denumire proiect: Corporate Social Responsibility – CSR Matrix;

Programul: Long Life Learning

Subprogramul: Leonardo da Vinci

Acțiunea: Transfer of Innovation (TOI)

Durata: 24 luni – 01.10.2011 – 30.09.2013

Solicitant: Instituto de Soldadura e Qualidade (Institutul de Calitate și Tehnologie) – Lisabona, Portugalia;

Parteneri: P1. Genius- Global Education Network for Knowledge and Life Long Learning – Austria;
P2. European Federation for Welding, Joining and Cutting – Portugal;
P3. Educational Excellence Corporation Ltd. – Univ. din Nicosia – Cipru;
P4. Chamber of Commerce and Industry of Slovenia – Institute for Business Education – Slovenia;
P5. Universitatea Româno-Germană din Sibiu – România;

Buget total al proiectului: 399.097 Euro

Buget partener P5 – URGS – 44.233 Euro;

Proiectul CSR Matrix este un proiect finanțat prin programul Leonardo da Vinci – Transfer of Innovation și reprezintă transferul de Know-How pentru implementarea conceptului CSR – Responsabilitatea Socială a Corporațiilor în rândul organizațiilor din Austria, Cipru, România și Slovenia.

Principalele obiective ale proiectului CSR Matrix sunt:

- Încurajarea angajatorilor – organizații private, IMM-uri și autorități publice – pentru a implementa un mediu de lucru flexibil de învățare și de obținere a competențelor cheie și a competențelor “verzi” stabilite de strategia EU 2020;

- Transferul și adaptarea metodologiei CSR și a rețelei CSR în țările sus menționate prin:
 - 1) Pregătirea consultanților / trainerilor (companii interne și externe) privind metodologia CSR (învățarea modului de implementare a modelului CSR în organizațiile din fiecare țară);
 - 2) Diseminarea la nivel național a metodologiei și instrumentelor CSR precum și prezentarea de exemple de bune practici;
 - 3) Recunoașterea și integrarea la nivel european (printr-un European ECVET Framework) a creditelor transferabile pentru formare profesională continuă (ECVET) aferente cursurilor de pregătire inițială (IVET) în domeniul CSR.

Stadiul derulării proiectului în cadrul Universității Româno-Germane din Sibiu (Octombrie 2011

– Septembrie 2013) – PROIECT FINALIZAT

- **Work package 1 – Pregătirea transferului de know-how**
 - Analiză inițială a metodologiei și a produselor de către parteneri având în vedere cerințele naționale ale partenerilor; realizarea unei cercetări privind CSR în țările partenere;
 - Traducerea și adaptarea metodologiei și a instrumentului de autoevaluare din EN în RO;
- **Work package 2 – Transferul de cunoștințe privind CSR:**
 - Pregătirea experților din țările partenere în domeniul CSR, în special în ceea ce privește metodologia și instrumentul de autoevaluare;
 - Organizarea unui seminar de formare în rândul experților, oamenilor de afaceri, societății civile și a reprezentanților instituțiilor publice din Romania – Conferință CSR;
 - Organizarea unei mese rotunde privind CSR și îmbunătățirea gradului de dezvoltare al CSR în Romania ;
 - Realizarea rapoartelor de lucru privind Masa rotundă și seminarul de formare CSR;
- **Work package 3 – Realizarea unui cadru comun privind European Quality Framework și a unui pasaport ECVET în domeniul CSR – activitate în derulare;**
 - Crearea unui profil european privind CSR Matrix și valorizarea acestuia pe baza EQF;
 - Traducerea profilului european din EN în Română;
 - Definirea unui nivel EQF pentru profilul CSR în fiecare țară parteneră;
 - Alocarea de credite ECVET în funcție de rezultatele de învățare;
 - Realizarea unei cercetări în țările partenere privind formare profesională I-VET și C-VET în domeniul CSR;
 - Realizarea unui cadru comun privind European Quality Framework și a unui pasaport ECVET în domeniul CSR, inclusiv traducerea acestuia;

- Work package 4 – **Asigurarea și evaluarea calității proiectului**
 - Dezvoltarea unei strategii de evaluare a calității;
 - Dezvoltarea de instrumente de evaluare a calității;
 - Monitorizarea activității pentru fiecare WP;
- Work package 5 – **Diseminarea proiectului** – în derulare
 - Crearea unui grup de diseminare a proiectului în fiecare țară parteneră;
 - Crearea unui site web;
 - Crearea unui cont pe Facebook și Twitter;
 - Promovarea proiectului prin diverse canale LLL;
 - Crearea de materiale promotionale (pliant, flyer, afișe, rollup)
 - Crearea de unui newsletter al proiectului;
 - Promovarea proiectului prin articole de presă, reviste de specialitate, conferințe etc.;
- Work package 6 – **Exploatare și sustenabilitatea proiectului** – în derulare
 - Crearea unor comitete de inițiativă în țările partenere;
 - Dezvoltarea de acorduri de colaborare și participare în cadrul comitetului de inițiativă;
 - Realizarea unui raport de valorizare și exploatare (al partenerilor);
 - Realizarea unui CD-ROM al proiectului;
- Work package 7 – **Managementul proiectului**
 - Întâlnirea de lansare a proiectului, 3-4 noiembrie 2011, în Lisabona, Portugalia – Mircea Fuciu și Diana Ranf.
 - Seminarul de pregătire al trainerilor care participă la transferul CSR din Portugalia spre țările partenere (participanți din partea URGS, 20 – 24 martie 2012, în Lisabona, Portugalia – Mircea FUCIU, Liana MARCU.
 - A doua întâlnire a partenerilor din cadrul proiectului în Klagenfurt, Austria, 15 – 18 mai 2012 – participant din partea URGS – Mircea FUCIU.
 - A treia întâlnire a partenerilor din cadrul proiectului în Sibiu, Romania. 30 – 31 octombrie 2012, Sibiu Romania - participant din partea URGS – Gheorghe Bichicean, Hortensia Gorski, Mircea FUCIU.
 - A patra întâlnire a partenerilor din cadrul proiectului în Ljubljana, Slovenia, 13 – 16 martie 2013 – participant din partea URGS – Mircea FUCIU.
 - Conferința finală și la ultima întâlnire a partenerilor din cadrul proiectului în Lisabona, Portugalia (participant din partea URGS, Lisabona, Portugalia, 16 – 17 septembrie 2013 - – Mircea FUCIU.

2. PROGRAMUL ERASMUS

În perioada 2012-2014, Universitatea Româno-Germană din Sibiu a beneficiat în continuare de finanțare pentru derularea de mobilități din partea ANPCDEFP. În acest sens, universitatea a derulat următoarele mobilități:

- Mobilități de studiu – 6 studenți - durata 6 luni în perioada aprilie-septembrie 2013 la Fachhochschule fur Offentliche Verwaltung und Rechtspflege in Bayern, Hof;
- Mobilități de practică - 4 studenți – 3 luni derulate individual, câte un student în fiecare instituție ;
- Mobilități cadre didactice - 2 burse derulate in luna iulie 2013, durata de 14 zile, de asemenea la Fachhochschule fur Offentliche Verwaltung und Rechtspflege in Bayern, Hof – prof.univ.dr Gheorghe Bichicean, conf.univ dr Catrina Ciornei.
- Mobilități personal administrativ combinată cu mobilități în cadrul subsecțiunii Organizarea mobilităților, derulată în mai-iunie 2013 la Universitatea Karabuk, Turcia, cu ocazia organizării de catre aceasta universitate a Săptămânii Internaționale de Training în domeniul Erasmus- prof.univ.dr Gheorghe Bichicean, lect. univ. dr. Liana Marcu, ec. dir. Gabirel Giurea.

De asemenea, în mai 2013 Biroul pentru Programe Comunitare a depus aplicația pentru Erasmus University Charter 2014-2020, fără de care nu se pot derula mobilități cu finanțare europeană în cadrul programului Erasmus. Aceasta aplicație a fost admisă cu succes, și astfel Universitatea este deținătoare de Cartă pentru următorii 7 ani.

În 23-24 septembrie Universitatea a participat, prin dl. Gabriel Giurea, la seminoul anual Erasmus, organizat de ANPCDEFP.

Propuneri pentru îmbunătățirea activității Erasmus:

- derularea de noi colaborări cu alte universități unde studenții să poată depăși bariera lingvistică- în acest sens va avea loc o vizită în Polonia la Bzdgoszcz în perioada 7-10 nov.2013.;
- o mai bună comunicare cu studenții pentru a se explica beneficiile unui stagiu de studiu sau practică prin intermediul acestui program;
- o mai mare flexibilitate în atragerea de studenți străini incoming, având în vedere faptul că finanțările vor crește sau sădea proportional cu numărul de studenți străini primiți.

3. UNIVERSITATEA INTERNAȚIONALĂ DE VARĂ 2013

1. Denumirea evenimentului:

Universitatea Internațională de Vară 2013 – ediția a V-a

Tema: **Management social și asistență socială.**

2. Data / locația: 1-5.07.2013

Universitatea Româno-Germană din Sibiu, Auditorium „Antonie Iorgovan” .

Alte locații: Sibiu, Domeniul Dracula din Daneș, Biertan, Centrul de perfecționare și cercetare al ULBS de la Păltiniș, Sibiel.

3. Organizator:

Universitatea Româno-Germană din Sibiu, în parteneriat cu Wilhelm Löhe Hochschule din Fürth, Germania și Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu.

4. Scop / obiective:

Principalele obiective ale Universității Internaționale de Vară 2013 au fost:

- dezvoltarea aptitudinilor de comunicare și lucru în echipă;
- formarea și dezvoltarea deprinderilor specifice managementului, comunicării și leadership-ului în domeniul serviciilor sociale;
- stimularea implicării și a participării active a studenților la acțiuni sociale;
- creșterea gradului de conștientizare a importanței activității sociale în rândul studenților;
- evidențierea rolului voluntariatului în rândul societății civile;
- determinarea importanței și a beneficiilor responsabilității sociale.

5. Responsabil activitate U.R.G.S / Colaboratori:

- Prof.univ.dr. Gheorghe Bichicean - Coordonator
- Conf.univ.dr. Catrina Ciornei
- Asist.univ.drd. Mircea Fuciu
- Asist.univ. Marcela Ivan
- Ec. Gabriel Giurea
- Cristina Schink – referent învățământ
- Bianca Luță – referent marketing
- Gabi Gligor – funcționar administrativ

6. Parteneri:

- Centrul de plasament Gulliver din Sibiu;
- Centrul de îngrijire și asistență Biertan;
- Domeniul Dracula Daneș.

7. Participanți:

La ediția din acest an a Universității Internaționale de Vară au participat:

- 14 cadre didactice din Sibiu și Germania;
- 21 studenți din cadrul celor trei instituții de învățământ.

UNIVERSITATEA ROMÂNNO-GERMANĂ DIN SIBIU

Nr. crt.	Prenume Nume
Cadre didactice / personal administrativ	
1.	Prof.univ.dr. Gheorghe Bichicean
2.	Prof.univ.dr. Hortensia Gorski
3.	Conf.univ.dr. Alexandru Hampu

4.	Conf.univ.dr. Catrina Ciornei
5.	Asist.univ.drd. Mircea Fuciu
6.	Asist.univ.dr. Marcela Ivan
7.	Gabriel Giurea
8.	Bianca Luță
9.	Cristina Schink
10.	Gabi Nistor Gligor
Studentji	
11.	Ionela Bobeică
12.	Egor Catan
13.	Natalia Croitor
14.	Dan Florin Gherman
15.	Ioan Cristian Sas
16.	Cătălin Cristian Smaranda
17.	Ana-Maria Alina Kelemen
18.	Diana Florina Acelenescu (Crețu)

UNIVERSITATEA „LUCIAN BLAGA” DIN SIBIU

Nr. crt.	Prenume Nume
Cadre didactice / personal administrativ	
1.	Prof.univ.dr. Dumitru Batâr
2.	Lect.univ.dr. Sorina Corman
3.	Lect.univ.dr. Adrian Tudor Brate
Studentji	
4.	Iulia Coșa
5.	Emanuela Fogoroșiu
6.	Alina Moldovan
7.	Doiminiq Tudor
8.	Alice Vasiu

WILHELM LÖHE HOCHSCHULE DIN FÜRTH, GERMANIA

Nr. crt.	Prenume Nume
Cadre didactice / personal administrativ	
1.	Prof. Rudolf Dootz
2.	Dr. Mathias Hartmann
3.	Prof. Elmar Nass
4.	Prof. Jürgen Zerth
5.	Nicolai Makosch
Studentji	
6.	Susann Betz
7.	Cordula Forster

8.	Kim-Nadine Hoch
9.	Thomas Jennemann
10.	Wido Laue
11.	Rebecca Weber
12.	Fabian Scheer
13.	Philipp Kreil

8. Activități în cadrul evenimentului:

Universitatea Internațională de Vară 2013, cu tema *Management social și asistență socială*, s-a desfășurat în perioada 1-5 iulie 2013. Cea de-a V-a ediție a UIV a fost organizată de Universitatea Româno-Germană din Sibiu, în parteneriat cu Wilhelm Löhe Hochschule din Fürth, Germania și Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu.

Ediția din acest an a Universității Internaționale de Vară s-a bucurat de participarea a peste 10 cadre didactice din Sibiu și din Germania și a peste 20 de studenți din cadrul celor trei instituții de învățământ.

Temele de discuție din cadrul celor cinci zile ale Universității de Vară au vizat aspecte generale și practice cu privire la:

- management social;
- servant leadership;
- asistență socială;
- economie socială;
- politică și etică socială;
- sistemul de asigurări sociale;
- exemple de bune practici în domeniul social;
- antreprenoriat în domeniul social.

Programul Universității Internaționale de Vară a cuprins activități diverse:

- participarea la cursuri și conferințe;
- vizite de studiu și informare la instituții sociale din Sibiu (Centrul de plasament Gulliver din Sibiu) și din Biertan (Centrului de îngrijire și asistență Biertan);
- muncă în echipă;
- program intercultural;
- schimb de experiență și de bune practici în domeniul social.

Pentru ediția din acest an s-a decis ca două dintre temele abordate să fie prezentate în locații deosebite, precum Domeniul Dracula din Daneș, Centrul de Cercetare și Perfecționare al ULBS din Păltiniș și Sibiul (Pensiunea Casa Babeș, Muzeul de Icoane pe Sticlă), oferind astfel oaspeților străini posibilitatea de a vizita nu doar orașul Sibiu, ci și împrejurimile.

Pe parcursul Universității Internaționale de Vară 2013, studenții și cadrele didactice au participat la cursuri și conferințe susținute de reprezentanți din cadrul Universității Româno-Germane din Sibiu, Universității „Lucian Blaga” din Sibiu și din cadrul instituției Wilhelm Löhe Hochschule din Fürth, Germania:

1. **Servant Leadership – Führung im 21. Jahrhundert** (*Servant Leadership – formă de conducere în secolul XXI*) – Dr. Mathias Hartmann, Diakonie Neuendettelsau din Germania;
2. **Paternalism – versus implicare activă a beneficiarilor în intervenția asistentului social** – Lect.univ.dr. Sorina Corman, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu;

3. **Politică socială – Etică socială. Perspectivă europeană. Evoluții în România** – Prof.univ.dr. Gheorghe Bichicean, Universitatea Româno-Germană din Sibiu;
4. **Soziale Sicherungssysteme im Vergleich: ordnungsökonomische und sozialpolitische Perspektive im Blick eines zusammenwachsenden Europas** (O analiză comparată a sistemelor de asigurări sociale: perspectiva economică și social-politică în contextul unei Europe dinamice) – Prof. Dr. Jürgen Zerth, Wilhelm Löhe Hochschule din Fürth, Germania;
5. **Antreprenoriat în domeniul social** – Prof.univ.dr. Hortensia Gorski și Asist.univ.dr. Mircea Fuciu, Universitatea Româno-Germană din Sibiu;
6. **Auf Vertrauen Europa bauen! Christliche Orientierungen für eine gemeinsame Erfolgskultur sozialer Wirtschaft** (Să construim o Europă de încredere! Orientări creștine pentru o cultură de succes a economiei sociale) –Prof. Dr. Dr. Elmar Nass, Wilhelm Löhe Hochschule din Fürth, Germania.

Prezentările susținute în cadrul Universității Internaționale de Vară au fost urmate de dezbateri pe marginea temei abordate, stimulând astfel interesul și participarea activă a studenților la discuții.

Toate aceste activități au avut rolul de a contribui la dezvoltarea personală și profesională a studenților participanți, de a stimula implicarea și participarea activă a studenților la acțiuni sociale, precum și de a determina creșterea gradului de conștientizare a importanței activității și responsabilității sociale.

9. Rezultate / livrabile:

- continuarea și dezvoltarea relației de colaborare dintre Universitatea Româno-Germană din Sibiu și Wilhelm Löhe Hochschule din Fürth, Germania, instituție de învățământ în cadrul Diakonie Neuendettelsau, partener de tradiție al Universității;
- dezvoltarea parteneriatului dintre Universitatea Româno-Germană din Sibiu și Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu;
- dezvoltarea cunoștințelor studenților participanți în domeniul managementului social, al asistenței sociale și al antreprenoriatului social;
- lista de înregistrare a participanților la UIV 2013;
- apariții în presa scrisă / online.

10. Concluzii / propuneri:

Organizarea Universității Internaționale de Vară 2013 a reprezentat o continuare a relațiilor de colaborare și a parteneriatului dintre Universitatea Româno-Germană din Sibiu, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu și Diakonie Neuendettelsau din Germania, prin instituția de învățământ Wilhelm Löhe Hochschule din Fürth. La finalul acestei ediții a Universității Internaționale de Vară a fost inițiată propunerea de a organiza Universitatea Internațională de Vară ediția 2014, în Germania. În urma desfășurării Universității Internaționale de Vară 2013, propunem următoarele:

- Responsabilitatea socială –temă propusă;
- Organizarea mai multor activități interactive;
- Extinderea parteneriatului pentru UIV cu studenți și cadre didactice din alte țări, precum Spania, Franța, Polonia, Turcia etc.

4. SEMINARUL INTERNAȚIONAL – ISEM 2012

Universitatea Kozminski din Varșovia, Polonia

1. Denumirea evenimentului:

Seminarul Internațional – ISEM 2012

2. Tema seminarului:

„Analiza impactului evenimentelor de mare amploare: cadru teoretic, indicatori și factori cheie de influență” (*Analyzing the impact of mega-events: theoretical background, indicators and key factors of influence*)

3. Data / locația: 04 – 07.12.2012

Universitatea Kozminski din Varșovia – Polonia

4. Organizator

Duale Hochschule Baden-Württemberg Mannheim din Germania, în parteneriat cu Universitatea Kozminski din Varșovia, Polonia

5. Scop / obiective:

- Transmiterea și dobândirea de cunoștințe de către studenți în domeniul managementului evenimentelor;
- Formarea și dezvoltarea capacității de analiză a impactului mega-evenimentelor asupra orașului gazdă și asupra brandului de țară;
- Schimbul de idei și cunoștințe în cadrul atelierelor de lucru;
- Intrarea în contact cu specialiști în organizarea mega-evenimentelor și realizarea unui transfer de cunoștințe dinspre aceștia către studenți;
- Dobândirea de experiențe interculturale.
- Dezvoltarea personală și profesională a studenților;
- Crearea de noi relații la nivel internațional;
- Încheierea unor eventuale parteneriate cu universități din Europa.

6. Responsabil activitate U.R.G.S. / Colaboratori:

Studenții Universității Româno-Germane din Sibiu au fost îndrumați în cercetarea lor preliminară seminarului de către un tutor, asist.univ.drd. Elida Tomița Todăriță, cadru didactic în cadrul Universității Româno-Germane din Sibiu.

Menținerea legăturii și asigurarea transferului de informații cu privire la organizarea Seminarului Internațional au fost realizate de Alexandra Tobias (referent în învățământ), în calitate de coordonator, din cadrul Universității Româno-Germane din Sibiu.

7. Participanți:

Anul 2012 a reprezentat cel de al 13-lea an în care Universitatea din Mannheim organizează acest eveniment științific adresat în special studenților. Ediția 2012 a seminarului ISEM a avut ca temă *Analyzing the impact of Mega-Events – Analizarea impactului Mega-evenimentelor*.

În cadrul ediției 2012 a Seminarului Internațional, au participat peste 50 studenți, dintre care cinci studenți ai Universității Româno-Germane din Sibiu, însoțiți de un tutore (cadru didactic). Participanții URGS au fost:

a) Instituții de învățământ:

- Duale Hochschule Baden-Württemberg Mannheim – Germania;
- Universitatea Kozminski din Varșovia – Polonia;
- Universitatea Româno-Germană din Sibiu – România;
- Universitatea Kültür Istanbul – Turcia;
- Universitatea Anglia Ruskin, Cambridge – Marea Britanie.

b) Participanți U.R.G.S.:

Participanții din partea Universității Româno-Germane din Sibiu la cea de-a 13-a ediție a Seminarului Internațional au fost cinci studenți îndrumați și însoțiți de către un tutore (cadru didactic) din cadrul universității:

Studenți U.R.G.S participanți la Seminarul Internațional 2012:

- **Boancheș Adela** (FDȘA / DR an III);
- **Kelemen Alina** (FDȘA / DR an III);
- **Moga Crina** (FȘE / MSRU an I);
- **Smaranda Cătălin** (FȘE / MK an III);
- **Tobias Alexandra** (FȘE / MKCA an II) – coordonator;
- **Todăriță Elida – Tomița** (Asist.univ.drd. FȘE) – în calitate de tutore.

Cadre didactice participante la Seminarul Internațional 2012:

- **Todăriță Elida – Tomița** (Asist.univ.drd. FȘE) – în calitate de tutore.

La Seminar nu au participat doar studenți din țările menționate mai sus, ci și studenți care participă la mobilități internaționale prin programul Erasmus și care provin din țări diverse, precum Suedia, China sau Canada.

8. Activități în cadrul evenimentului

Participarea la Seminar Internațional ISEM 2012 a presupus realizarea unei cercetări preliminare de către studenți, sub îndrumarea cadrului didactic, care a constat în documentarea cu privire la mega evenimente și analiza impactului organizării unui eveniment de mare amploare asupra orașului sau țării gazdă.

Astfel, studenții participanți la Seminar au avut drept temă de lucru premergătoare evenimentului analizarea impactului unui eveniment de mare amploare din cadrul țării de proveniență a fiecăruia. Evenimentele pe care studenții RO-GER au ales să le analizeze au fost Festivalul Internațional de Teatru de la Sibiu, în contextul anului 2007 – Sibiu Capitala Culturală, și Finala UEFA Europa League 2012.

Printre evenimentele alese de către ceilalți studenții internaționali s-au numărat: Jocurile Olimpice de Vară din Londra 2012, Festivalul Rock am Ring, Festivalul Woodstock organizat de către Heineken, Istanbul Formula 1 Grandprix etc.

Acest eveniment a constituit un prilej prin care cei peste 50 de participanți au intrat în contact cu specialiști în organizarea mega-evenimentelor, prin participarea la o serie de prelegeri susținute de către aceștia în decursul celor patru zile cât a durat seminarul.

Subiectele acestor prelegeri au făcut referire la:

- Brandingul Internațional și rolul mega-evenimentului;
- Expoziția poloneză din Shanghai – China din 2010;
- Oportunitățile de infrastructură în ceea ce privește mega-evenimentele;
- Impactul Jocurilor Olimpice de Vară din Londra 2012;
- EURO 2012 – Efectul polonez: creștere, imagine, capital social;
- Ziua Catolică în Mannheim 2012: Un real mega-eveniment – provocări și rezultate.

9. Rezultate / livrabile

Participarea la Seminarul Internațional ISEM 2012 a reprezentat o continuare a relațiilor dintre Universitatea Româno-Germană din Sibiu și Duale Hochschule Baden-Württemberg Mannheim din Germania, Universitatea Româno-Germană din Sibiu aflându-se anul acesta la cea de-a doua participare în cadrul ISEM, prima fiind în anul 2011 în Mannheim, Germania.

Această experiență unică de studiu a constituit o oportunitate pentru studenții Universității Româno-Germane din Sibiu de a participa la un schimb interesant de idei prin intermediul unor discuții și ateliere de lucru, de a-și extinde orizontul de cunoaștere, de a interacționa cu studenți din medii academice internaționale și, nu în ultimul rând, de a-și dezvolta competențele interculturale.

10. Concluzii / propuneri

Studenții Universității Româno-Germane din Sibiu sunt invitați anual să participe la acest eveniment cu impact deosebit asupra dezvoltării personale și profesionale a acestora. În anul 2013, Seminarul Internațional se va desfășura în cadrul Universității Kültür Istanbul din Turcia. Ca urmare, se propune continuarea participării Universității Româno-Germane din Sibiu la acest Seminar Internațional.

B) PROGRAME FINANȚATE DIN FONDURI STRUCTURALE

1. PROIECTUL ÎNFIINȚAREA SECRETARIATULUI TEHNIC AL PACTULUI PENTRU OCUPARE ȘI INCLUZIUNE SOCIALĂ ÎN REGIUNEA CENTRU

Denumire proiect: Inființarea Secretariatului Tehnic al Pactului Pentru Ocupare și Incluziune Socială în Regiunea Centru – STP CENTRU;

Fondul: Fondul Social European

Programul: Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU)

Axa prioritară 3: Creșterea adaptabilității lucrătorilor și întreprinderilor;

D.M.I. 3.3: Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor partenerilor sociali și societății civile

Durata: 36 luni – 01.09.2009 – 31.08.2012

Solicitant: Universitatea Româno-Germană din Sibiu;

Parteneri: P1. Asociația AGROMRO – Tg. Mureș;

Buget total al proiectului: 2.034.921 lei

Asistență financiară nerambursabilă: 1.955.634 lei

Secretariatul Tehnic Permanent al Regiunii Centru reprezintă o structură operațională autonomă, menită să faciliteze dezvoltarea de proiecte în domeniul resurselor umane pentru actorii sociali ai Regiunii Centru.

Principalele obiective ale proiectului sunt:

- Asigură **suport** membrilor Pactului Regional Centru și parteneriatelor județene pentru elaborarea de studii și organizarea de întâlniri în vederea adaptării, implementării, dezvoltării, Planului Regional de Acțiune pentru Ocupare (PRAO).

- Acordă **consultanță** în vederea asigurării unei rate ridicate de absorbție a fondurilor europene în regiune, prin stimularea membrilor Pactului în identificarea ideilor de proiect, în elaborarea cererilor de finanțare și prin consiliere în implementarea proiectelor.
- Facilitează **comunicarea și informarea** membrilor atât în cadrul Pactului cât și cu structurile similare din alte regiuni și alte țări, precum și cu Programul AM POS DRU.
- **Formează și informează** actorii din regiune prin organizarea de **instruiri**, cursuri, seminarii, acțiuni de publicitate și diseminare a rezultatelor proiectelor.
- Organizează campanii de conștientizare și acțiuni de sprijin pentru parteneriatele sociale în vederea creșterii de informare privind PRAO în rândul actorilor regionali și locali.
- Dezvoltă **parteneriatele** și încurajează inițiativele partenerilor sociali.
- **Actualizează PRAO.**
- Pune la dispoziție o serie de **resurse**: acces la informații din baza de date regională, bază de date ce cuprinde organizații active în domeniul ocupării și incluziunii sociale; informații actualizate legate de accesarea fondurilor europene în domeniul muncii, resurselor umane și incluziune socială.

Proiectul si-a depășit obiectivele și rezultatele stabilite în faza de planificare.

2. PROIECTUL CARAVANA CARIEREI

Denumire proiect: Caravana Carierei;

Fondul: Fondul Social European

Programul: Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU)

Axa / DMI: 2.1 Tranzitia de la scoala la o viata activa

Durata: 36 luni – 01.10.2010 – 31.10.2013

Solicitant: Blocul Național Sindical (BNS);

Parteneri: P1. Universitatea Româno-Germană din Sibiu – România;
P2. S.C. TECHNICAL TRAINING S.R.L. – București, Romania;
P3. MESOGEIAKO SYMVOULEFTIKO SYSTEMA S.A. – Atena, Grecia;

Regiuni de implementare: NV, V, SV, C

Principalele obiective ale proiectului Caravana Carierei sunt:

- **Obiectivul principal:** Asigurarea rutelor flexibile pentru tranzitia de la scoala la viata activa in vederea creșterii gradului de ocupare pentru 3500 elevi viitori absolventi din invatamantul preuniversitar.
- Caravana Carierei a vizitat 42 de licee - timp de 2 zile fiecare scoala - si s-a adresat elevilor în scopul:
 - informării și constientizării acestora pe teme legate de insertia progresiva pe piata muncii;
 - prezentării rutelor dezvoltare a carierei in corelare cu cerintele si conditiile existente pe piata muncii
 - cunoașterii și familiarizării cu diversele institutii implicate avand diverse roluri pe piata muncii,
 - creșterii interesului privind dezvoltarea unei culturi a cetateanului activ din punct de vedere economic, a angajatului,
 - furnizării de cunostinte de baza si competente necesare fiecărei persoane cand incearca sa faca primul pas spre un loc de munca.

- **Obiective specifice:**

- Consolidarea cunostintelor viitorilor absolventi in vederea identificarii oportunitatilor de dezvoltare a carierei prin desfasurarea evenimentelor informative cuprinse in "Caravana Carierei" la care vor participa 3500 de elevi din 42 de unitati de invatamant vizitate de "Caravana Carierei" (2 scoli in fiecare judet din regiunile de implementare – NV, V, SV, C);
- Consolidarea capacitatii viitorilor absolventi de identificare si ocupare a unui loc de munca, prin participarea a 1050 elevi la sesiuni specifice de instruire-suport organizate in cadrul "caravanei". tuturor elevilor participanti li se va distribui material informativ si educational specific-"Mapa mea pentru calatoria pe piata muncii".
- Promovarea parteneriatelor intre organizatiile relevante, pentru facilitarea tranzitiei de la scoala la viata activa: În acest sens, la nivelul fiecarei regiuni s-a dezvoltat, in colaborare cu organizatiile relevante, o activitate cu scop de informare si consiliere-sprijin in vederea dezvoltarii Centrelor de dezvoltare a carierei pentru absolventii de invatamant
- Încurajarea angajatorilor – organizații private, IMM-uri și autorități publice – pentru a implementa un mediu de lucru flexibil de învățare și de obținere a competențelor cheie și a competențelor "verzi" stabilite de strategia EU 2020;

Obiective proiectului au fost îndeplinite în totalitate, unele fiind chiar depășite. Proiectul s-a bucurat de un real succes.

Probleme identificate . Propuneri:

- Considerăm că este necesară implicarea Comisiei în atragerea unor surse internaționale suplimentare de finanțare (Perioada de programare 2014-2020).
- Problemă identificată este cea legată de posibilitățile reduse ale Universității de a asigura resursa financiară necesară atât pentru cofinanțare proiectelor internaționale, cât și pentru finanțarea acestora până la decontarea rambursărilor. În acest sens, propunem încheierea unor acorduri cu instituții și societăți – din țară și străinătate - care pot să preia presiunile financiare.

Președintele Comisiei pentru Programe și Proiecte Interne și Internaționale a U.R.G.S,

Prof. univ. dr.

Gorski Hortensia

Sibiu, 28 octombrie 2013